



LAPORAN KEPEGAWAIAN

**BADAN PENGELOLAAN KEUANGAN DAN PENDAPATAN
DAERAH KABUPATEN LAMANDAU
TAHUN 2024**

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kami panjatkan ke hadirat Allah SWT, Tuhan Yang Maha Esa karena atas rahmat dan karunia-Nya, Badan Pengelolaan Keuangan dan Pendapatan Daerah Kabupaten Lamandau dapat menyusun Laporan Kepegawaian Tahun 2024, dan semoga kita selalu berupaya secara konsisten untuk terus menegakkan serta meningkatkan komitmen dan produktivitas kinerja yang optimal dalam setiap pelaksanaan tugas pokok dan fungsi.

Penyusunan Laporan Kepegawaian ini dimaksudkan sebagai komitmen serta tekad yang kuat untuk melaksanakan kinerja organisasi yang berorientasi pada hasil, baik berupa *output* maupun *outcomes* dalam rangka membangun prinsip transparansi dan akuntabilitas yang merupakan pilar penting pelaksanaan tata kelola pemerintahan yang baik.

Semoga penyajian Laporan Kepegawaian Badan Pengelolaan Keuangan dan Pendapatan Daerah Kabupaten Lamandau dapat menyusun Laporan Kepegawaian Tahun 2024 ini menjadi sarana evaluasi kinerja selama satu tahun, serta dapat memberikan umpan balik bagi upaya perbaikan kinerja pada masa yang akan datang, agar dapat melaksanakan kinerja secara lebih produktif, efektif dan efisien, baik dari aspek perencanaan, pengorganisasian, manajemen keuangan maupun koordinasi pelaksanaannya.

Kami telah berupaya membuat laporan ini dengan sebaik-baiknya, namun demikian disadari dalam penyajian informasi Badan Pengelolaan Keuangan dan Pendapatan Daerah Kabupaten Lamandau dapat menyusun Laporan Kepegawaian Tahun 2024 ini tentunya masih terdapat kekurangan, untuk itu mohon kritik dan saran untuk perbaikan pada masa yang akan datang.

Nanga Bulik, Januari 2025

Kepala Badan Pengelolaan Keuangan dan
Pendapatan Daerah Kabupaten Lamandau,



NORITA INDAYANIE, SE., M.A.P
Pembina Utama Muda
NIP. 197705192003122007

✓

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR i

DAFTAR ISI ii

BAB I

PENDAHULUAN 1

1. DASAR HUKUM 1

2. GAMBARAN UMUM SOPD 2

BAB II

SUSUNAN ORGANISASI DAN TATA KERJA..... 5

1. SUSUNAN ORGANISASI 5

2. TATA KERJA 5

BAB III

PERKEMBANGAN KEPEGAWAIAN 7

1. SUMBER DAYA MANUSIA (SDM) APARATUR : 7

2. MANAJEMEN 8

BAB IV

PERMASALAHAN DAN UPAYA MENGATASI MASALAH..... 10

1. PERMASALAHAN..... 10

2. UPAYA MENGATASI MASALAH..... 10

BAB V

PENUTUP 11

LAMPIRAN

BAB I

PENDAHULUAN

1. DASAR HUKUM

Laporan Kepegawaian di lingkungan Badan Pengelolaan Keuangan dan Pendapatan Daerah Kabupaten Lamandau disusun untuk menyediakan informasi yang relevan mengenai pelaksanaan program atau kegiatan yang direncanakan dan realisasi Tahun Anggaran 2024.

Laporan Kepegawaian di lingkungan Badan Pengelolaan Keuangan dan Pendapatan Daerah Kabupaten Lamandau didasarkan atas Peraturan Perundang-undangan yang berlaku antara lain :

1. Undang-Undang Nomor 05 Tahun 2002 tentang Pembentukan Kabupaten Katingan, Kabupaten Seruyan, Kabupaten Sukamara, Kabupaten Lamandau, Kabupaten Gunung Mas, Kabupaten Pulang Pisau, Kabupaten Murung Raya dan Kabupaten Barito Timur di Propinsi Kalimantan Tengah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2002 Nomor 18, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4180);
2. Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2003 tentang Keuangan Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2003 Nomor 47, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4286);
3. Undang-Undang Nomor 1 Tahun 2004 tentang Perbendaharaan Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 5, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4355);
4. Undang-Undang RI Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintah Daerah sebagaimana telah diubah beberapa kali terakhir dengan Undang-Undang RI Nomor 09 Tahun 2015 tentang Pembentukan Kedua atas Undang-Undang RI Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintah Daerah;
5. Undang-Undang Nomor 1 Tahun 2022 tentang Hubungan Keuangan Antara Pemerintah Pusat dan Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2022 Nomor 4, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6757);
6. Peraturan Pemerintah RI Nomor 41 Tahun 2007 tentang Organisasi Perangkat Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2007 Nomor 89, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4741);
7. Peraturan Daerah Kabupaten Lamandau Nomor 11 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Lamandau (Lembaran Daerah Kabupaten Lamandau Tahun 2016 Nomor 145, Tambahan Lembaran Daerah Kabupaten Lamandau Nomor 192) sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Daerah Kabupaten Lamandau Nomor 7 Tahun 2021 tentang Perubahan atas Peraturan Daerah Kabupaten Lamandau Nomor 11

BAB V

PENUTUP

Pembinaan pegawai di lingkungan satuan kerja perangkat daerah perlu senantiasa mendapat perhatian serius dalam hal peningkatan kompetensi serta disiplin pegawai, sehingga dapat tersedia pegawai yang berkualitas serta mentaati ketentuan tentang disiplin pegawai negeri sipil.

Melalui pembinaan yang dilakukan secara berkesinambungan diharapkan kinerja pegawai dapat mengalami peningkatan sehingga mampu menjalankan fungsinya sebagai unsur aparatur negara yang bertugas sebagai abdi masyarakat yang harus menyelenggarakan pelayanan secara adil dan merata kepada masyarakat.

Laporan kepegawaian ini selengkapny menyajikan hasil pembinaan kepegawaian yang telah dilakukan, inventarisasi permasalahan yang ditemui, serta rumusan alternatif pemecahan masalah untuk dapat dijadikan bahan analisis dan kajian dalam rangka pengambilan keputusan untuk dapat meningkatkan kinerja pegawai pada periode yang akan datang.

Demikian Laporan Kepegawaian ini kami buat untuk dapat menjadi gambaran dimasa-masa yang akan datang.

Nanga Bulik, Januari 2024

Kepala Badan Pengelolaan Keuangan dan
Pendapatan Daerah Kabupaten Lamandau,



NORITA INDAYANIE, SE., M.A.P
Pembina Utama Muda
NIP. 197705192003122007